

## ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения: детский сад №5  
общеразвивающего вида  
2020-2023 г.г.

На основании Указа Губернатора Тульской области от 15.06.2021 года №62 (в редакции от 25.10.2021) «О дополнительных мерах, принимаемых в связи с введением режима повышенной готовности на территории Тульской области» внести изменения в коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детский сад: №5 общеразвивающего вида

1. Пункт 6.2.5 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детский сад: №5 общеразвивающего вида дополнить абзацами:


«Работники Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детский сад: №5 общеразвивающего вида при прохождении вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) имеют право на освобождение от работы в течении двух дней с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании их письменного заявления, при этом период освобождения от работы согласовывается с работодателем до вакцинации.

Оплачиваемые дополнительные дни отдыха работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, могут предоставляться:

- в удобное для работника время; по согласованию с работодателем; в день вакцинации; в следующий день после вакцинации; к ежегодному отпуску; в ином порядке.

Работники обязаны в течение 5 рабочих дней со дня выхода на работу предоставить работодателю сведения, подтверждающие прохождение ими вакцинации или ее этапа, полученные с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг».

От работодателя:  
заведующий МКДОУ: д/с №5



Горбылева Т.И.

22.11.2021

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации:



Серёжкина Е.Н.

22.11.2021



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью \_\_\_\_\_ листов.  
Заведующий: Т.И. Горбылева Т.И. Горбылева

